



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara
Adresa: municipiul Deva, Piața Gării, nr. 9A
tel. 0254 233340, 0254 233341, fax. 0254 234384
e-mail: dgaspchd@gmail.com
site: www.dgaspchd.ro



Birou evidență prestații sociale

Adresa: municipiul Deva, Piața Gării, nr. 9A
tel. 0254 233340, 0254 233341, fax. 0254 234384
e-mail: dgaspchd.beps@gmail.com
site: www.dgaspchd.ro

Serviciul evaluare complexă pentru persoanele adulte cu handicap

Adresa: municipiul Deva, Strada Gh. Barițiu nr. 21
tel. 0254/219451, fax. 0254/215784
e-mail: sec_adulti_hd@dgaspchd.ro
site: www.dgaspchd.ro

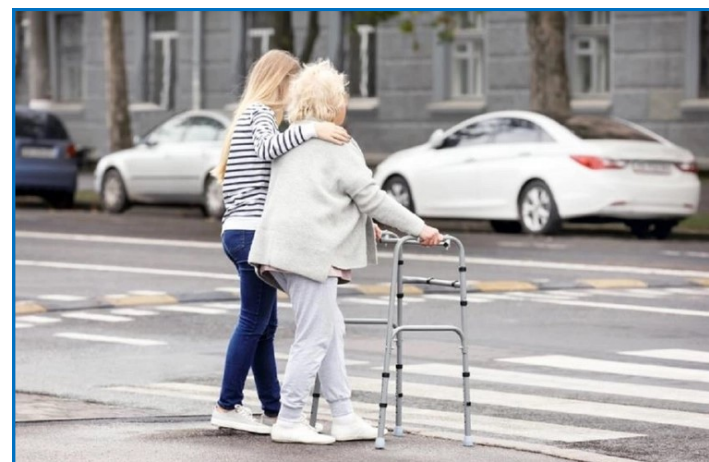
- broșură informativă 2023 -



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA

Asistentul personal

conform Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap



- **condiții pentru a deveni asistent personal.**
- **cine angajează asistentul personal?**
- **drepturile și obligațiile asistentului personal.**
- **opțiunea pentru indemnizație de însoțitor.**

Conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 35:

- ◆ Persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.
- ◆ Copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal

Condiții pentru a deveni asistent personal (art. 36)

Poate fi încadrată cu contract individual de muncă persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afiniilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Nu pot deține calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani.



ART. 43

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

(2) Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav.

(3) Plata indemnizației se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

(4) **Nu pot beneficia de indemnizația lunară:**

a) părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav pentru care s-a stabilit măsură de protecție specială, în condițiile legii, la un asistent maternal sau într-un serviciu de tip rezidențial;

b) adulții cu handicap grav sau reprezentanții lor legali, pe perioada în care adulții cu handicap grav se află în îngrijirea și protecția asistentului personal profesionist, în centre rezidențiale publice, cu excepția centrului de tip respiro, ori în alte tipuri de instituții rezidențiale publice cu caracter social, medico-social, în care se asigură întreținere completă din partea autorității administrației publice pe o perioadă mai mare de o lună;

c) persoanele cu handicap grav care sunt reținute, arestate sau condamnate definitiv la o pedeapsă privativă de libertate, pe perioada reținerii, arestării ori a detenției.

ART. 44

Autoritățile administrației publice locale prevăzute la art. 43 alin. (2) au obligația:

a) **de a angaja și salariza asistentul personal** al persoanei cu handicap grav, în condițiile prezentei legi;

și

b) **de a asigura și garanta plata indemnizației lunare**, în cazul în care persoana cu handicap grav sau reprezentantul ei legal a optat pentru aceasta.

Opțiunea pentru indemnizația de însoțitor (art. 42)

1) **Adultul cu handicap vizual grav poate opta pentru asistent personal sau indemnizație de însoțitor.**



(2) Persoanele cu handicap grav care au și calitatea de pensionari de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate pot opta pentru indemnizația pentru însoțitor prevăzută de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru

asistent personal. Dreptul de opțiune se menține și în cazul trecerii pensionarilor de invaliditate la pensia pentru limită de vârstă.

(3) Invalizii de război care au și calitatea de persoane cu handicap grav și sunt pensionari de invaliditate gradul I beneficiază atât de dreptul prevăzut la alin. (2), cât și de dreptul prevăzut la art. 3 din Legea nr. 49/1999 privind pensiile I.O.V.R., cu modificările și completările ulterioare.

(4) Părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, **pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.**

(5) Opțiunea se exprimă prin cerere adresată în scris D.G.A.S.P.C. Hunedoara și devine valabilă numai pe baza acordului exprimat în scris al acesteia.

(6) D.G.A.S.P.C. Hunedoara va comunica angajatorului, în termen de 5 zile, acordul pentru opțiunea exprimată în condițiile prevăzute la alin. (5).

Cine angajează asistentul personal? (art. 39,40)

ART. 39

(1) Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării cererii.

(2) Contractul individual de muncă se întocmește în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte contractantă, iar cel de-al treilea exemplar se transmite D.G.A.S.P.C. Hunedoara în termen de 5 zile de la încheierea acestuia.

(3) Modalitățile și condițiile de încheiere, modificare și încetare a contractului individual de muncă al asistentului personal se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Contractul individual de muncă al asistentului personal încetează de drept în cazul decesului persoanei cu handicap grav.

ART. 40

(1) Autoritățile administrației publice locale au **obligatia să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal**, potrivit legii. Sumele se asigură în proporție de cel mult 90% de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ-teritoriale.

Cine supraveghează activitatea asistentilor personali? (art. 40,41)

ART. 40

(2) Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de *controale periodice* asupra activității asistentilor personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

ART. 41

Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare de către asistentul personal a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lui, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestuia, în condițiile legii.

DREPTURILE ASISTENTULUI PERSONAL (art. 37)

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, **pe baza contractului individual de muncă**, asistentul personal are următoarele drepturi:

- a) *salariu* stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) *program de lucru* care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) *concediu* anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) *transport urban* gratuit, în condițiile Legii 448/2006;
- e) *transport interurban*, în condițiile prevăzute la art. 24.

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un *înlocuitor* al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă *indemnizația* prevăzută la art. 43 alin(1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.



OBLIGAȚIILE ASISTENTULUI PERSONAL (art. 38)

Asistentul personal are următoarele obligații principale:

a) să participe, o dată la 2 ani, la *instruirea* organizată de angajator;

b) să semneze un *angajament*, ca *act adițional la contractul individual de muncă*, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;



c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) să comunice D.G.A.S.P.C. Hunedoara, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.