

DREPTURILE ASISTENTULUI PERSONAL PROFESIONIST

Conform Legii nr. 448/2006 art. 47, pe perioada îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat, asistentul personal profesionist beneficiază de următoarele drepturi:

- salariul de bază este stabilit potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- un spor de 15% calculat la salariul de bază, pentru suprasolicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite în care își desfășoară activitatea;
- un spor de 15% calculat la salariul de bază, pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat;
- un spor de 25% calculat la salariul de bază, pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat, infectat cu HIV ori bolnav de SIDA.



Asistentul personal profesionist beneficiază și de alte drepturi, după cum urmează:

- consiliere și sprijin din partea specialiștilor de la DGASPC ori a furnizorilor de servicii sociale, în vederea îndeplinirii obligațiilor ce îi revin cu privire la îngrijirea și protecția persoanei adulte cu handicap grav sau accentuat;
- decontarea cheltuielilor de transport interurban, cazare și masă, în cazul în care deplasarea se face în interesul adultului cu handicap grav sau accentuat, în condițiile stabilite pentru personalul din sectorul bugetar;
- transport urban gratuit, în condițiile Legii 448/2006.

Pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav sau accentuat un înlocuitor al asistentului personal profesionist ori găzduirea într-un centru de tip respiro.



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA

Asistentul personal profesionist

- Acte necesare, condiții de atestare pentru a deveni asistent personal profesionist.
- Obiectivele, obligațiile și drepturile asistentului personal profesionist.



Conform

- Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

- H.G. nr. 548/2017 privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist

- broșură informativă 2023-

Asistentul personal profesionist pentru persoane cu handicap

Asistentul personal profesionist (APP) este persoana fizică atestată în condițiile HG 548/2017, care asigură, prin activitatea pe care o desfășoară la domiciliul său, îngrijirea și protecția adultului cu handicap grav sau accentuat pe baza nevoilor individuale ale acestuia, în condițiile Legii nr. 448/2006.

Atestarea asistentului personal profesionist

(1) Persoana care dorește să devină asistent personal profesionist adresează o cerere de atestare către direcția generală de asistență socială și protecția copilului județeană, denumită în continuare DGASPC, în a cărei rază are domiciliul sau, după caz, reședința.

(2) Cererea va menționa în mod obligatoriu numărul de persoane adulte cu handicap grav sau accentuat pentru care solicitantul consideră că poate asigura simultan condiții optime, disponibilitatea de a îngriji persoane adulte cu handicap infectate HIV sau bolnave SIDA, precum și motivația pentru care dorește să devină asistent personal profesionist.(HG 548/2017).

Cererea persoanei care dorește să devină asistent APP este însoțită de următoarele documente:

- copii de pe actele de stare civilă;
- copie de pe dovada absolvirii învățământului gimnazial corespunzător prevederilor legale în vigoare la data absolvirii studiilor;
- o scurtă prezentare a sa, precum și a persoanelor cu care locuiește, menționând numele și prenumele, data nașterii acestora și gradul de rudenie/tipul de relație cu solicitantul, precum și acordul din partea fiecărei persoane adulte cu care locuiește pentru activitatea pe care urmează să o desfășoare;
- adeverințe medicale privind starea de sănătate, eliberate de medicul de familie, atât pentru solicitant, cât și pentru persoanele cu care locuiește;
- copie de pe titlul de proprietate/coproprietate sau de pe contractul de închiriere sau comodat al locuinței, pe o durată de minimum 3 ani, cu o cameră separată pentru persoana/persoanele care urmează a fi îngrijită/ îngrijite;(HG 548/2017).



Obiectivele asistentului personal profesionist

În activitatea de asigurare a îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat, APP are ca obiective:

- să sprijine și să încurajeze dezvoltarea autonomiei lor personale și a independenței și să le respecte demnitatea;
- să asculte și să încurajeze exprimarea opiniei lor;
- să asigure integrarea lor în familia sa, aplicându-le un tratament egal cu al celorlalți membri ai familiei;
- să încurajeze participarea la activități și programe de dezvoltare vocațională, educaționale, culturale sau sportive, de pregătire pentru viață independentă și altele vizând integrarea socială;
- să asigure protecția împotriva discriminării, abuzurilor și neglijării;
- să colaboreze cu alți specialiști, în interesul persoanei adulte cu handicap;
- să respecte programul individual de reabilitare și integrare socială și planul individual de servicii, standardele de calitate, precum și recomandările din rapoartele de monitorizare și control.

APP are obligația să comunice angajatorului, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică ori socială a adultului cu handicap grav sau accentuat, precum și alte situații de natură să influențeze activitatea lui profesională.

Monitorizarea și controlul activității asistentului personal profesionist vizează respectarea drepturilor și demnității persoanelor cu handicap grav și accentuat în procesul de asigurare a îngrijirii și protecției la APP.

Opinia adultului cu handicap grav sau accentuat este obligatoriu ascultată și consemnată. (HG 548/2017)

Obligațiile asistentul personal profesionist:

- să participe anual la instruirea organizată de angajator;
- să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul individual de servicii (PIS) al adultului cu handicap grav sau accentuat;
- să presteze pentru adultul cu handicap grav sau accentuat toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în PIS;
- să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere adultul cu handicap grav sau accentuat și să nu abuzeze fizic, psihic ori moral de starea acestuia;
- să comunice DGASPC județene, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică ori socială a adultului cu handicap grav sau accentuat și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege. (L 448/2006)

Raportul de munca al asistentului personal profesionist

Activitatea persoanelor atestate ca APP se desfășoară în baza unui contract individual de muncă pe perioada corespunzătoare valabilității atestatului și în condiții specifice privind munca la domiciliu.

Contractul individual de muncă al APP se încheie cu DGASPC sau cu furnizorii privați de servicii sociale, acreditați în condițiile legii.

Contractul individual de muncă începe să își producă efectele la data emiterii dispoziției care stabilește măsura de protecție a adultului cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist și se suspendă ori încetează în cazurile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii: în cazul retragerii sau încetării atestatului de APP, precum și în cazul în care APP nu are în îngrijire o persoană adultă cu handicap.

Pentru fiecare adult cu handicap grav sau accentuat pentru care comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap a dispus măsura de protecție la APP, DGASPC sau furnizorii privați de servicii sociale încheie un angajament cu asistentul, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care acesta își asumă răspunderea de a realiza integral planul individual de servicii al adultului cu handicap grav sau accentuat.

Angajamentul se încheie cu acordul scris al sotului sau, după caz, al soției acestuia, precum și al tuturor persoanelor adulte cu care acesta locuiește.

Angajamentul cuprinde următoarele elemente:

- a) dispoziția emisă de directorul DGASPC care stabilește măsura de protecție a adultului cu handicap grav sau accentuat la asistentul APP;
- b) informații referitoare la adultul cu handicap: identitatea, originea etnică și religioasă, situația sa personală, familială, medicală și socială, nevoile sale speciale;
- c) modalitățile de realizare a activităților și serviciilor precizate în programul individual de reabilitare și integrare socială și în planul individual de servicii;
- d) modalitățile de menținere a contactului între adultul cu handicap și familia sa, tutorele sau curatorul acestuia;
- e) modalitățile de aducere la cunoștință angajatorului a nemulțumirilor adultului cu handicap aflat în îngrijire și protecție, ale membrilor acestuia de familie, tutorilor sau curatorilor;
- f) modalitățile de evaluare, monitorizare și control al activității APP;
- g) obligația specifică de a asigura continuitatea activității de asistent personal profesionist și în perioada efectuării concediului legal de odihnă, cu excepția cazului în care separarea de adulții cu handicap este autorizată de angajator;
- h) alte drepturi și obligații specifice ale partilor. (HG 548/2017).

f) declarație pe propria răspundere, în formă autentică, a coproprietarului/ coproprietarilor sau a proprietarului, în cazul închirierii sau al comodatului, privind acordul ca solicitantul să desfășoare activitatea de asistent personal profesionist;

g) copie de pe certificatul de calificare sau de pe certificatul de competențe profesionale ca asistent personal profesionist. (HG 548/2017)

Cererile însoțite de documente se pot depune la sediile DGASPC Hunedoara din localitatea Deva, Piața Gării, nr. 9A sau Strada Gh. Barițiu nr. 21.

Evaluarea asistentului personal profesionist.

Evaluarea îndeplinirii condițiilor necesare pentru atestare este realizată de serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap (SEC Adulți) din cadrul DGASPC, în termen de 15 zile de la înregistrarea cererii solicitantului.

Evaluarea îndeplinirii condițiilor necesare pentru atestare vizează elementele sociale și medicale ale capacității solicitantului, care vor fi determinate prin:

- a) interviuri luate solicitantului;
- b) vizite la domiciliul solicitantului;
- c) interviuri luate persoanelor cu care solicitantul locuiește;
- d) alte investigații suplimentare considerate necesare, după caz.

Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap analizează Raportul de evaluare, completat de serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap, în vederea atestării ca asistent personal profesionist și poate audia solicitantul sau poate cere audierea altor persoane, precum și orice informații suplimentare pe care le consideră necesare.

Comisia soluționează cererea de atestare a solicitantului prin aprobarea sau respingerea propunerii de atestare ca asistent personal profesionist înaintate de serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap.

În cazul aprobării cererii de atestare a solicitantului, comisia eliberează totodată atestatul. (HG 548/2017).

Condiții pentru a deveni asistent personal profesionist

(1) Adultul cu handicap grav sau accentuat care nu realizează venituri ori realizează venituri de până la nivelul salariului mediu pe economie poate beneficia de îngrijirea și protecția unui asistent APP, în baza evaluării nevoilor individuale. Îngrijirea și protecția persoanei adulte cu handicap grav sau accentuat se asigură de către asistentul personal profesionist, altul decât soțul, soția sau rudele în linie dreaptă.

(2) Îngrijirea și protecția adulților cu handicap grav sau accentuat de către asistentul personal profesionist se fac pe baza deciziei comisiilor de evaluare a persoanelor adulte cu handicap județene.

(3) Opinia adultului cu handicap grav sau accentuat se va lua în considerare la luarea deciziei referitoare la stabilirea asistentului APP.

(4) Contractul de muncă al asistentului personal profesionist se încheie de către DGASPC Hunedoara sau de către furnizorii de servicii sociale privați, acreditați în condițiile legii.

(5) Monitorizarea și controlul activității de îngrijire și protecție a adulților cu handicap grav și accentuat de către asistentul personal profesionist se fac de direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene.

(6) Asistentul maternal care îngrijește copilul cu handicap grav sau accentuat până la vârsta majoratului poate opta să devină asistent personal profesionist. (L 488/2006 art 45,48)

* Potrivit HG 548/2017 opțiunea se poate exprima cu cel puțin 30 de zile înainte de încetarea măsurii de protecție specială, stabilită în condițiile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția ca în termen de cel mult 6 luni de la exprimarea opțiunii să urmeze cursurile de calificare sau etapele procesului de evaluare și certificare a

competențelor profesionale ca APP, finalizate cu certificat de calificare sau, după caz, cu certificat de competențe profesionale.



Cum pot beneficia de îngrijirea asistentului personal profesionist?

(1) Pentru a beneficia de îngrijire și protecție la asistentul APP, adultul cu handicap grav sau accentuat ori reprezentantul legal al acestuia adresează o cerere în acest sens către serviciul SPAS-ul din subordinea autorității administrației publice locale în a cărei rază are domiciliul/reședința persoana cu handicap, către DGASPC sau către un furnizor public/privat de servicii sociale, acreditat în condițiile legii.

(2) Adultul cu handicap grav sau accentuat beneficiar de servicii într-un centru rezidențial pentru persoane cu handicap sau reprezentantul legal al acestuia adresează cererea către conducerea instituției respective.

(3) În termen de 5 zile de la data înregistrării cererii la serviciul public de asistență socială sau la furnizorul public sau privat de servicii sociale, aceasta va fi transmisă către DGASPC, în vederea soluționării.

(4) DGASPC poate acorda APP pentru o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat și din oficiu (HG 548/2017).

Procesul de potrivire a adultului cu handicap cu asistentul personal profesionist

(1) Pentru fiecare adult cu handicap grav sau accentuat pentru care comisia de evaluare a dispus măsura de protecție la APP, SEC adulții inițiază procesul de potrivire dintre adultul cu handicap grav sau accentuat și APP, cu respectarea standardelor specifice de calitate.

(2) Adultul cu handicap va fi consultat permanent și va beneficia de sprijin și asistență specifică pentru a participa activ la punerea în aplicare a măsurii de protecție la asistentul personal profesionist.

(3) La finalizarea procesului de potrivire dintre adultul cu handicap grav sau accentuat și APP, directorul DGASPC emite dispoziție de acordare a serviciului la asistentul personal profesionist, prin care adultului cu handicap grav sau accentuat îi este desemnat APP.

(4) DGASPC sau furnizorul privat de servicii sociale desemnează un responsabil de caz pentru fiecare adult cu handicap grav sau accentuat pentru care s-a dispus măsura de protecție la asistentul APP.

(5) DGASPC sau furnizorul privat de servicii sociale notifică asistentului APP numele și datele de contact ale responsabilului de caz pentru adulții cu handicap grav sau accentuat aflați în îngrijire și protecție (HG 548/2017).