



CAIET DE SARCINI

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire și reprezintă descrierea obiectivă a produsului care face obiectul contractului de furnizare și conține specificații tehnice care definesc caracteristici referitoare la nivelul calitativ, tehnic și de performanță, cerințe privind impactul asupra mediului înconjurător, siguranța în exploatare, dimensiuni, terminologie, simboluri, sisteme de asigurare a calității și condiții pentru certificarea conformității cu standarde relevante sau altele asemenea.

Cerințele prezentate în caietul de sarcini sunt considerate minimale. Orice ofertă prezentată, care se abate de la prevederile caietului de sarcini, va fi luată în considerare numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minimale. Ofertele care nu respectă cerințele din caietul de sarcini se consideră neconforme, în temeiul art. 215 alin. (5) din Legea 98/2016, cu modificările și completările ulterioare.

DGASPC HUNEDOARA, are obligația de a asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor, în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă prin medici de medicina muncii.

Baza legală:

- Legea 319/2006 – a securității și sănătății în muncă
- HG nr 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- HG nr 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG nr 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor modificată și completată ulterioare.
- Ordonanța de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

OBIECTUL CONTRACTULUI: Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinării clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriile de personal angajate la DGASPC HUNEDOARA.

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul achizitorului și la sediul centrelor aparținătoare, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură.

Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1 persoană – maxim de 800 persoane.

Condiții privind realizarea contractului

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru următoarele categorii de personal:

- personal cu funcții de decizie (directori, șefi de servicii, șefi de centre)
- educatori specializați, instructori de educație,
- asistenți sociali, psihologi, psihopedagogi, instructori de practică, logopezi,
- asistenți maternali,
- personal sanitar (medici, asistenți medicali, kinetoterapeuți, maseuri),
- personal care lucrează în tura de noapte (22:00 – 06:00)
- personal care lucrează la bucătărie, magazioneri, administratori,
- personal care lucrează la curățenie, călătorie, lenjerese, muncitori de întreținere,
- îngrijitoare, infirmiere,
- șoferi,
- electricieni,

- inspectori, inspectori de specialitate, referenți, contabili, etc.

CONDIȚII MINIME OBLIGATORII

1. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 800 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor și în fiecare lună în care se eliberează factură.
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

2. Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea DGASPC HUNEDOARA.

Examenul medical al lucrătorilor la angajarea în muncă consta în stabilirea aptitudinii/aptitudinii condiționate/inaptitudinii permanente sau temporare în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze și cuprinde anamneza profesională și neprofesională precum și examen clinic general, examene clinice și paraclinice.

Controlul medical periodic va cuprinde înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării, anamneza profesională și neprofesională precum și examen clinic general.

Examenul medical la reluarea activității se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității, în următoarele scopuri:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Prestatorul are următoarele obligații:

- să supravegheze starea de sănătate a angajaților în concordanță cu particularitățile expunerii la factori de risc, să evalueze riscurile și să semnaleze cazurile privind bolile profesionale și bolile legate de profesiune, conform evaluării de risc.
- să realizeze înregistrarea rezultatelor examenului clinic și ale celorlalte examene medicale în dosarul medical.
- avizează certificatele de concediu medical și ține evidența zilelor cu incapacitate temporară de muncă pentru salariați.
- desfășoară activități de consiliere privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și colaborează cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă, pentru promovarea măsurilor privind adaptarea la muncă a lucrătorilor și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu.
- la solicitarea achizitorului prezintă recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de siguranță a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de aptitudinile angajaților de a le executa.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical. Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Ofertantului câștigător își va asuma obligația de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților DGASPC HUNEDOARA, în cazul în care contractul de servicii încetează.

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului DGASPC HUNEDOARA, pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților. Pe baza constatărilor făcute, medicul specialist de medicina muncii poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului

Decontarea serviciilor:

Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) și a raportului de activitate, în termen de 30 zile de la data facturii. Plata serviciilor se va realiza pe baza Documentelor întocmite de prestator și avizate de către beneficiar.

Alte conditii

Autoritatea contractanta isi rezerva dreptul de a descalifica orice ofertant ce nu indeplineste cerintele caietului de sarcini in temeiul temeiul art. 215 alin. (5) din Legea 98/2016.

Ofertantul suporta toate cheltuielile datorate elaborarii si prezentarii ofertei sale, indiferent de rezultatul obtinut la adjudecarea contractului.

Nu se admit oferte alternative.

Eventualele litigii între partile contractante vor fi soluționate pe cale amiabilă, în caz contrar, partea interesată se va adresa fie la Consiliul National de Soluționare a Contestatiilor, fie la autoritatea contractanta și apoi la instanța competentă pentru soluționare, după rezilierea de drept a contractului.

Oferta ce nu respecta în totalitate specificațiile tehnice minime solicitate de către autoritatea contractanta va fi respinsă conform legii; conținutul propunerii tehnice reprezintă parte integrantă a solicitărilor din Caietul de sarcini.

Avizat,
Director General Adjunct Economic
Popa Georgeta Angela

Sef Serviciu SRUS
Mihut Simona

Intocmit,
Comp. Intern de prevenire și protecție
Truta Mariana