



NR. 24.761./28.03.2023

RAPORT ANUAL - pentru anul 2022
cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta al DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA, emis în temeiul prevederilor Ordinului nr. 1466/22.07.2022, conform anexei la acesta

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate = 880 Posturi ocupate = 703 (in luna martie a anului 2023 sunt 705 posturi ocupate)
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	
	- cu contract individual de muncă	880
	- cu contract de management	0
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	1 sesizare - asistent medical - Sef Centru
3.	Obiectul sesizării: Se reclama „practicarea profesiei de asistent medical, in mod abuziv, de catre o angajata din cadrul unui Centru de Ingrijire si Asistenta pentru Persoane Adulte cu Dizabilitati – prin faptul ca asistentul medical a postat pe facebook, un anunt privind serviciile medicale pe care aceasta le presteaza la domiciliul pacientului, si ca a folosit sigla Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali, precum si faptul ca seful de centru, a distribuit aceasta postare.”	
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor Nici un angajat contractual nu a incalcat normele de conduita morala si profesionala.	
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: Nu au fost incalcate normele de conduita profesionala.	

6.	<p>Număr de sesizări soluționate:</p> <p>O sesizare.</p>
7.	<p>Modul de soluționare a sesizărilor:</p> <p>S-a convocat comisia de etica si s-au audiat persoanele impotriva carora s-a formulat sesizarea. Comisia de etica nu a constatat o incalcare a normelor codului etic, de catre angajatele reclamate, fata de cele semnalate prin sesizare.</p>
8.	<p>Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:</p> <p>Nu au fost incalcari ale normelor de conduita profesionala</p>
9.	<p>Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:</p> <p>In decursul anului 2022 s-a prelucrat Codul etic, personalului angajat din cadrul Centrului, iar prin „Chestionarul de evaluare a nivelului de cunostinte ale personalului din cadrul DGASPC Hunedoara, cu privire la prevederile codului de etica” s-au verificat cunoasterea si implementarea acestor obligatii.</p>
10.	<p>Sanctiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:</p> <p>Nu au fost aplicate sanctiuni.</p>

DGASPC HUNEDOARA

Director General

Geanina Marina IANC



Secretar al Comisiei de Etica
Anucuta Corina