

## **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție de Inspector clasa I grad profesional principal din cadrul Serviciului resurse umane, salarizare – Compartiment resurse umane, salarizare**

1. Care sunt principiile pe care se întemeiază administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale, potrivit Constituției României? Definiți dreptul la viață și integritate fizică și psihică, prevăzute de Constituția României

### **BAREM**

– art. 120 alin. 1 și art. 22 alin. 1, alin. 2 și alin. 3 din Constituția României = 15 pct.

(art. 120 (1) Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice. - 6pct

art. 22 (1) Dreptul la viață, precum și dreptul la integritate fizică și psihică ale persoanei sunt garantate. – 3pct.

art. (2) Nimeni nu poate fi supus torturii și nici unui fel de pedeapsă sau de tratament inuman ori degradant. – 3pct.

art. (3) Pedeapsa cu moartea este interzisă. – 3pct)

2. Enumerați elementele privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă și menționați cine beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### **BAREM**

– art. 7 alin. 1 și alin. 2 din Legea nr. 202/2002 = 15 pct.

(- art. 7 alin. 1 – enumerarea elementelor – 9 elemente x 1,5 pct. = 13,5 pct.

- art. 7 alin. 2 – indicarea persoanelor care beneficiază de egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați = 1,5 pct.)

3. Enumerați cinci fapte ce constituie abateri disciplinare și atrag răspunderea administrativă disciplinară a funcționarului public, conform prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

### **BAREM**

Art. 492 alin. (2) lit. a) - n) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Enumerarea celor cinci fapte – 20 puncte, 4 puncte pentru fiecare faptă enumerată, dintre cele prevăzute la art. 492 alin.

(2) lit. a) - n).

4. Precizați care este obligația angajatorului față de persoana selectată în vederea angajării ori după caz salariatul, anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă și cum se consideră această obligație ca fiind îndeplinită, conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Enumerați elementele obligatorii care vor fi cuprinse în contractul individual de muncă și vor fi aduse la cunoștința persoanei selectate în vederea angajării, actului normativ mai sus indicat

#### **BAREM**

- art. 17 alin. 1, 2, 3, 4 din Legea nr. 53/2003 = 25 pct.
  - (- art. 17 alin. 1- identificare obligație = 3 pct.
  - art. 17 alin. 2-identificare condiție îndeplinire obligație = 3 pct.
  - art. 17 alin. 3 și alin. 4- identificarea corectă a elementelor – 17 elemente x 1 pct. = 17 pct.
    - excepție elemente cuprinse în contract = 2 pct.)

5. Precizați care sunt etapele unui concurs pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant, indicați care este perioada de desfășurare a unui concurs, precum și termenele de depunere a dosarului de concurs, conform Hotărârii Guvernului României nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

- art. 31, art. 32 alin. 1 și alin. 2 și art. 34 din HG nr. 1336/2022 = 25 pct.
  - (-art. 32 alin. 1- identificare 3 (trei) etape x 3 pct. = 9 pct.
  - art. 32 alin. 2- indicare probă suplimentară și perioada de desfășurare a acesteia -2 x 2, 5 pct. = 5 pct
  - art. 31- precizare perioada desfășurare concurs = 4 pct.
  - art. 34- identificare termene depunere -2 x 3,5 pct. = 7 pct.)